

Ressurs- og organisasjonsgruppen

DS 2 Møte i Drammen, 5. - 6. februar 2021

Innlegg til presentasjon av Ny org struktur i KIDN

Kjære Guvernør, gode Kiwanianere

På vegne av ressurs- og organisasjonsgruppen opprettet av Guvernør Kari, har det falt i min lodd å legge frem vår innstilling til en ny organisasjons plan i Kiwanis distrikt Norden, i samsvar med foreliggende Mandat.

Å skulle legge frem en innstilling til en ny organisering i Kiwanis distrikt Norden, er en oppgave som jeg har sett frem til med både en forventning og en smule spenning til hva som venter. Å forandre en kultur er en utfordring, men samfunnet endrer seg hele tiden. Vi erfarer at å binde seg opp til et medlemskap i en frivillig organisasjon ikke er så naturlig som det kanskje var før. Det er ingen nyhet i Kiwanis, men tiden er kanskje inne til at vi må se oss rundt og lete etter andre løsninger.

Fir min del har det blitt mye Kiwanis det siste halvannet året. Først som medlem i en gruppe med mandat til å utarbeide et program og gjennomføre et Seminar for medlemmer. Dernest som leder av ressurs- og organisasjonsgruppa, hvor oppdraget var/er å legge til rette for en enklere og slankere organisering av Kiwanis.

Vi har nå kommet så langt at vil er klar til å presentere en del innstilling til en ny organisasjonsstruktur Kiwanis distrikt Norden.

Jeg vil gjerne starte med å takke Guvernøren for at hun ved sitt initiativ har gitt til kjenne et behov for å se på hele organisasjonsstrukturen i distriktet. Og hvor mandatet henspeiler på å legge til rette for en strukturendring. Jeg benytter også anledningen til å takke Kiwanis Langesund for at dere stilte møtelokalene til disposisjon for gruppemøtene, det har gjort det hele mye lettere.

Når en påtar seg en slik oppgave som dette handler om, er det med en viss forventning om at vi sammen kan bygge et sterkere og mer fremtidsrettet Kiwanis. Kiwanis er ved et veiskille, og skal vi sikre fremtiden, må vi tenke helt nytt og la gamle strukturer ligge.

Der er ikke snakk om å forandre for forandringens skyld, men for å tilpasse organisasjonen til en nyere tid, disponible ressurser og til en mer fremtidsrettet utvikling.

Som kjent inviterte vi klubbene og medlemmer om å komme med innspill og forslag om hvordan en ny struktur kunne bygges.

Men nærmest innstilt møtevirksomhet i klubbene, førte naturlig nok til at tilbakemeldingene ikke ble så omfattende som vi kunne tenke oss, men noen har vi fått – både skriftlige og muntlige – de er alle entydige på en støtte til prosjektet.

Arbeidsgruppen startet sitt arbeid med å bygge en fremdriftsplan, hvor vi avgrenset prosessen ved å dele den inn i 3 ulike faser eller deler. Det jeg skal presentere her i dag er fase 1, og omhandler styresammensetningen og fordelingen av oppgavene i en ny organisasjonsplan.

Naturlig nok kan vi ikke bygge en ny organisasjonsstruktur i Kiwanis uten å komme i konflikt med våre egne vedtekter. Det er ikke mulig og har heller ikke vært meningen. Gruppen har lagt opp til at innstillingen - fase for fase, - skal legges frem for Lovkomiteen for vurdering og forhåpentligvis kunne fases inn i vedtektene etterhvert.

Kiwanis har i mange år hatt synkende medlemstall, fra 2200 på det høyeste og til dagens medlemstall som teller ca 850 medlemmer. Altså en nedgang på ca 60 %. En alvorlig utvikling som setter hele organisasjonen på prøve.

Den største og viktigste ressursen en organisasjon rår over, er medlemmene. Det er medlemmene som bærer kraften i enhver organisasjon. Nedgang i medlemstallene svekker inntektene, og gjør oppgavene mer og mer krevende. En aldrende medlemsmasse gjør ikke situasjonen lettere.

Det er derfor å høy tid at vi justerer kursen. Hva er vel mer naturlig enn å starte med organisasjonsstrukturen. Det er tid for å tenke nytt, innse faktum og sette tæring etter næring.

Omorganisering er ikke noe nytt, tvert imot. Vi kjenner det fra næringslivet og fra organisasjons livet. Kiwanis bør ikke være noe unntak. Vi må ta inn over oss hvor vi er, inntekter som svikter, medlemstall i nedgang og hvor trenden er entydig nedadgående.

Det har vært et overordnet mål for gruppa at resultatet ikke skal svekke organisasjonen. Oppgavene skal være som før, men med en annen fordelings modell. I tillegg har vi vært klar på at en ny organisering må kunne forankres i klubbene. Kun da vil endringene føre til de ønskede resultatene.

Det er styrets ansvar å sørge for en forsvarlig drift, hvor det er de samlede disponible ressursene som til en hver tid bestemmer retningen. Det inviterer til trygghet og skaper tillit på alle plan i organisasjonen.

Når det gjelder styrersammensetning og hvor mange styremedlemmer som kan anses som ideelt i vår situasjon, har jeg kikket litt på hva andre humanitære organisasjoner og selskaper i næringslivet, legger til grunn for et ideelt styre. Det finnes ikke noen entydighet i svaret, men trenden er likevel klar: Det blir færre medlemmer i styrene.

Styret i Kiwanis distrikt Norden, teller i dag 16 representanter.

Jeg nevner som en digresjon, at Hovedstyret i Redd Barna for eksempel har 10 medlemmer i styret, og har 3 faste komiteer. Den humanitære organisasjonen «Make a Wish» med sin opprinnelse fra USA, har i sine vedtekter, oppført at styret skal bestå av minst 3 og høyst 7 personer i styret. Og til sist: Styret i Telenor ASA med sine 33 000 ansatte, består av 10 representanter.

Selvsagt ikke relevant å trekke paralleller, men kanskje det kan være et paradoks hvis vi setter ting i perspektiv.

Men la meg være tydelig på, at gruppens innstilling i sin helhet, er basert på gruppens egen vurdering.

Det er av særlig viktighet at divisjonene og klubbene blir gjort kjent med nye organisasjonsplanen i sin helhet.

Gruppen vil derfor besøke divisjonene og klubbene og presentere en tilpasset noe enklere oversikt over innholdet. Ved det, vil vi legge til rette for at medlemmene får bedre kunnskaper om hva en ny organisasjonsstruktur betyr for Kiwanis og fremtiden.

